

En réunissant une centaine d'organisations du secteur culturel et créatif, nous développons trois activités sur la région Nouvelle-Aquitaine :

- **l'emploi partagé** via deux groupements d'employeurs marqués par une très large variété d'adhérents : festivals, cinémas, agences culturelles, théâtres, compagnies, collectifs artistiques, sociétés de production, écoles de musiques, ...
- **la formation et le conseil** à direction du secteur culturel et l'économie créative à travers une société coopérative d'intérêt collectif
- **l'expérimentation** autour de l'emploi culturel en association de multiples expertises

Nous recrutons

un·une **chargé.e de mission richesses humaines** pour nos deux groupements d'employeurs au sein d'une équipe de pilotage de 6 personnes.

Le-La chargée de mission R.H. est un pivot dans le développement et la gestion de l'activité de l'emploi partagé. Il.elle assure la gestion des besoins en compétences et le suivi des recrutements associés.

Il-elle a à cœur de participer à la stratégie R.H. en lien avec le développement commercial de l'activité d'emploi partagé et il.elle participe à valoriser la marque « employeur ».

Il-elle dispose d'une grande autonomie d'action et de décision dans une variété d'activités.

Conditions de travail

DURÉE DU CONTRAT ET DURÉE DU TRAVAIL

CDI à temps plein

CC de l'animation – Groupe E - **2 180 euros B**

AFFECTATION GÉOGRAPHIQUE

Bordeaux Métropole

SPÉCIFICITÉS DE LA MISSION

Temps partagé et possibilité de télétravail

Déplacements fréquents en Nouvelle-Aquitaine

Ses missions principales sont :

- Le **développement** de l'activité d'emploi partagé des groupements d'employeurs à l'échelle de la région Nouvelle-Aquitaine et sur le secteur Culture et ESS
- la **gestion des besoins R.H.** en emploi partagé des adhérents ou futurs adhérents
- la gestion des **recrutements** avec les co-employeurs adhérents des groupements
- le pilotage de **l'accueil des futurs salarié.e.s** en emploi partagé au sein des groupements d'employeurs

Agent de maîtrise, il travaille avec la direction et en étroite collaboration avec l'équipe R.H. composée de 3 personnes.

En lien avec la centaine d'adhérents, il développe un réseau de partenariats et élargit en permanence sa base de contacts pour diversifier les activités d'emploi partagé.

Polyvalent·e, rigoureux·se, à l'écoute et aimant s'adapter à des situations chaque jour différentes, il·elle connaît les techniques de gestion de projets et leurs spécificités dans le secteur culturel.

Il-elle sait utiliser des logiciels de gestion de base de données commerciales (Dolibar).

Il possède une première expérience dans les R.H. et connaît le secteur de l'emploi intérim ou de l'emploi partagé.

Comment postuler?

CV et lettre de motivation à envoyer avant le 21 janvier 2020 à l'annonce :

PÔLE EMPLOI N° 097CZND

Pôle Emploi et l'employeur se réservent la possibilité de clore par anticipation les candidatures si le nombre de réponses est très important.

Les entretiens de recrutement auront lieu le **jeudi 30 janvier 19** à Bègles.