

AGEC&CO, groupements d'employeurs, organisent le partage d'emplois entre plus de 150 adhérents.

Nous construisons des postes soutenant la vie et le développement des acteurs culturels et de l'E.S.S. – économie sociale et solidaire - du territoire en offrant des contrats pérenns en C.D.I., des missions variées, de l'autonomie et une attention au développement des compétences

Nous recrutons

Un-une **chargé.e de mission RH « référentiel métier »** mis à disposition de l'association CO.

<https://agec-culture.com/experimentation-emploi-culture/>



Le.la chargée de mission référentiel Métier mettra en perspective les travaux menés au sein de l'association CO en lien avec ses partenaires afin de coordonner une réflexion sur un référentiel de l'accompagnement au sein du secteur culturel.

Il.Elle sera en charge de la conception, réalisation, coordination du référentiel en collaboration et sous la responsabilité de la Responsable projet richesses humaines (Chloé Rouger). Il.Elle participera à la mise en valeur de la démarche et des résultats du projets.

Conditions e travail

CONTRAT

CDD de 16 mois de Septembre 2024 au 31 Décembre 2025

REMUNERATION & CLASSIFICATION

Convention collective ECLAT Groupe E 325

Reconstitution de carrière possible

Environ 2 250 € Brut par mois

Mutuelle 100% Prise en charge

Accord Télétravail et modulation de temps de travail

AFFECTATION GÉOGRAPHIQUE

Bordeaux

SPÉCIFICITÉS DE LA MISSION

Déplacements réguliers dans la région Nouvelle Aquitaine et ponctuellement Hors Région.

Ses missions principales seront :

La conduite et l'élaboration du projet « référentiel métier » en lien avec nos partenaires et en identifiant des acteurs complémentaires, il.elle analysera et synthétisera les informations recueillies. Il.Elle participera à l'orientation stratégique du projet en lien avec les enjeux d'accompagnement.

L'élaboration et rédaction du référentiel « Métiers de l'accompagnement », il.elle proposera une méthodologie globale et participative en définissant des outils et modalités d'animation. Il.elle réalisera un inventaire des compétences propres au métier de l'accompagnement dans le secteur culturel.

L'animation de réunions et groupes de travail avec la production de supports, bilans et comptes rendus. La communication autour du projet auprès des parties prenantes.

Agent de maîtrise, Organisé-e, rigoureux, à l'écoute et aimant s'adapter à des situations chaque jour différentes, il-elle sait identifier les priorités stratégiques et opérationnelles et concilier des intérêts divergents en adoptant une vision globale.

Il-elle est doté.e d'un sens du travail en équipe et d'un très bon relationnel.

Il.elle est usager des outils numériques a une expérience de la méthodologie de projet, une expérience indispensable dans l'animation de coopération multi partenariale et une formation en RH.

Comment postuler?

CV et lettre de motivation à envoyer via l'annonce **PÔLE EMPLOI 175JJJS** avant le 24 Juin 2024

Pôle Emploi et l'employeur se réservent la possibilité de clore par anticipation les candidatures si le nombre de réponses est très important.

Les entretiens de recrutement auront lieu à Bègles la semaine du 08 juillet